

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht,
Arbeits- und Sozialrecht
Prof. Dr. Steffen Klumpp
Schillerstraße 1
91054 Erlangen

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht
und Arbeitsrecht
Prof. Dr. Georg Caspers
Schillerstraße 1
91054 Erlangen

5. Erlanger Vortrag zum Arbeits- und Sozialrecht

6. Juli 2017, 18.30 Uhr

Sitzungssaal JDC R 0.283
Juridicum, Schillerstraße 1
91054 Erlangen



Entgeltgleichheit durch Entgelttransparenz?

Prof. Dr. Martin Franzen

LMU München





Frauen und Männer sollen bei gleicher Arbeit gleichen Lohn erhalten. Trotzdem zeigen Erhebungen, dass es zwischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine (bereinigte) Lohnlücke von ungefähr 7% gibt. Diese Lücke soll geschlossen werden: In diesen Tagen kommt das Gesetzgebungsverfahren über das Entgelttransparenzgesetz zum Abschluss, das es dem (vermeintlich) wegen seines Geschlechts benachteiligten Arbeitnehmer erleichtern soll, Informationen über die Entlohnung vergleichbarer Arbeitnehmer des jeweils anderen Geschlechts zu erhalten. Dabei wählt das Gesetz einen recht eigentümlichen Weg und knüpft den Auskunftsanspruch des Arbeitnehmers grundsätzlich an die Geltendmachung durch den Betriebsrat. Martin Franzen unterzieht diesen neuesten Baustein in der arbeitsrechtlichen Gesetzgebung einer kritischen Analyse.

6. Juli 2016, 18.30 Uhr
Sitzungssaal JDC R 0.283
Juridicum, Schillerstraße 1
91054 Erlangen

Prof. Dr. Martin Franzen ist Inhaber des Lehrstuhls für deutsches, europäisches, internationales Arbeitsrecht und Bürgerliches Recht an der Ludwig-Maximilians-Universität München, seit 2015 ist er Dekan der Juristischen Fakultät und seit 2014 Mitglied der Ständigen Deputation des Deutschen Juristentages. Er zählt aufgrund seiner zahlreichen Veröffentlichungen zu den führenden Experten des Arbeitsrechts.

Prof. Dr. Georg Caspers
Prof. Dr. Steffen Klumpp